

Code of Conduct der A. & C. Kosik GmbH

Dieser Code of Conduct enthält Verhaltensweisen und Richtlinien die beschreiben, wie sich die Firma und ihre Mitarbeiter rechtlich korrekt, ethisch und sozial verhalten sollen:

▪ **Gesetze und ethische Grundsätze**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH hält die für ihre Geschäftstätigkeit geltenden gesetzlichen Regelungen der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen ein. Die Firma A. & C. Kosik GmbH wird abweichende ethische Standards in anderen Ländern nach Möglichkeit berücksichtigen.

▪ **Korruption und Bestechung**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH wird keine Form von Korruption oder Bestechung tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einlassen. Dies gilt für alle gesetzeswidrigen Zahlungsangebote oder ähnliche Zuwendungen, die zur Gewährung von Vorteilen an Regierungsbeamte geleistet werden, um deren Entscheidungsfindung zu beeinflussen. Akzeptabel sind Geschenke und Bewirtung ausschließlich in einem Rahmen, der nicht über die üblichen Geschäftspraktiken und geltenden Gesetze hinausgeht.

▪ **Rechte der Mitarbeiter**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH verpflichtet sich,

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter zu beachten ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit gesetzlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

▪ **Kinderarbeit**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH beschäftigt keine Mitarbeiter, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können. In Ländern, die bei der [ILO Konvention 138](#) unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, darf das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden.

▪ **Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter**

Die Firma A. & C. GmbH verpflichtet sich,

- Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit gegenüber ihren Mitarbeitern zu übernehmen;
- Risiken einzudämmen und für Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind;
- zum Schutz der Mitarbeiter geeignete Regelungen zur Arbeitssicherheit anzuwenden.

▪ **Umweltschutz**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH wird den Umweltschutz hinsichtlich der jeweils anwendbaren gesetzlichen Normen beachten und Umweltbelastungen nach Möglichkeit minimieren. Die Firma A. & C. Kosik GmbH wird zum Schutz der Umwelt geeignete Regelungen zum Umweltschutz anwenden.

▪ **Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern**

Die Firma A. & C. Kosik GmbH wird die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einhalten.